

Erfolgreiche Mitarbeiterführung in Veränderungsprozessen

Digitalisierung, Bankenregulierung und Wertewandel – irgendeine Veränderung ist immer. Die resultierenden Herausforderungen des stetigen Wandels gehören mittlerweile zu Ihrem Alltag als Führungskraft. Für Ihre Mitarbeiter stellen Veränderungen aus psychologischer Sicht eine Art Ausnahmezustand dar. Zunehmend bezeichnen Experten die psychologische Dimension als Schlüssel für den Erfolg von Veränderungen. Sie betonen die Notwendigkeit – neben fachlich einwandfrei geführtem Changemanagement – über ein geeignetes Handwerkszeug aus psychologischer und neurologischer Sicht zur Führung von Veränderungsprozessen zu verfügen. Im Seminar stehen daher der Faktor Mensch und agile Mitarbeiterführung in Zeiten des Wandels und in der VUCA-Welt im Mittelpunkt.

Zielgruppe:

Abteilungsleiter
Gruppenleiter
RBA-1-Manager / SGF Leiter
Teamleiter

Ziele:

Die Teilnehmer

- setzen sich mit üblichen Phasen in Veränderungsprozessen und Reaktionsmustern verschiedener Personen-Typen auseinander
- lernen zu erkennen, wo sie selbst und ihre Mitarbeiter gerade stehen, wo relevante Ansatzpunkte sind
- scharfen ihr Einfühlungsvermögen für Ängste und Widerstände, erweitern ihren eigenen Handlungsspielraum
- lernen Mitarbeiter von der Notwendigkeit von Veränderungen zu überzeugen und den Informationsfluss zu steuern
- wissen den Mut zum Wandel im Team zu erhöhen und auch ältere Mitarbeiter in ihrer Veränderungsfähigkeit zu unterstützen
- lernen Do's and Dont's für Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen
- optimieren ihre eigene innere Haltung und stärken ihre Selbstkompetenz im Wandel

Inhalt:

- Phasen in Veränderungsprozessen
- Wirkungsmechanismen und Prozesse aus psychologischer, sozial- und neurowissenschaftlicher Sicht
- Mitarbeiter-Typen und ihr unterschiedliches Verhalten in Bezug auf Veränderung
- Umgang mit Motiven und Treibern, Ängsten, Widerständen und Verleugnungen, etc. im Veränderungsprozess
- Funktion von Führung im Kontext von Veränderungen
- Tools, Methoden und Handlungsstrategien für die einzelnen Phasen
- Agiles Management - Führung in volatilen, unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Zeiten (= VUCA) und Digital Leadership

Referent:

Mag. Elisabeth Schneps

Dauer: 1 Tag, 9:00 – 17:00 Uhr

Coaching im Einzel-Setting (optional buchbar)

Einzelstunde „Workshop-Coaching-Kombi“ (á 50 Minuten)	€ 150,00
Doppelstunde (90 Minuten)	€ 270,00
Für Coaching außerhalb Wien kommt Kilometer-Geld hinzu.	