

Personalsteuerung und Gehalts- & Anreizsysteme (inkl. Arbeitsrecht) für RB

Zielgruppe:

Geschäftsleiter

Ziele:

- erfolgs- und leistungsorientierter Einsatz von Gehalts- und Anreizsystemen
- Steuerung der Raiffeisenbank mittels Personalkennzahlen
- Aktuelle Information über arbeitsrechtlich relevante Inhalte

Inhalt:

- Verwendung der Berufsbilder als Strukturierungswerkzeug für Gehaltspolitik und Personalsteuerung
- Verständnis von unterschiedlichen Dienstvertragsvarianten und Arbeitszeitmodellen
- Anwendung von Gehalts- und Prämienmodellen sowie Entscheidungsfindung über Gehaltshöhe
- Kenntnis der gesetzlichen Vorschriften zur Gehaltsregulierung und über arbeitsrechtliche Neuerungen
- Nutzung von HR-Kennzahlen zur aktiven Steuerung Ihrer Raiffeisenbank
- Bankgehaltsstudie Österreich – Input durch Firma Deloitte

Credits:

GL: Unternehmerische Kompetenz 10 Credits

Methoden:

- Diskussion
- Fallbeispiele
- Vortrag

Referenten:

Mag. Stefan Eder
Dr. Manfred Strommer

Dauer: 1 Tag, 09.00 – 17.00 Uhr

Termin auf Anfrage

Das Seminar kann auch für die Region gebucht werden und nach Vereinbarung regional stattfinden.